

2022年11月11日

報道関係者各位

株式会社東急コミュニティー

LGBTQ への取り組み指標「PRIDE 指標」において 最高位「ゴールド」を初受賞

株式会社東急コミュニティー（本社：東京都世田谷区、社長：木村 昌平）は、企業・団体における LGBTQ などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBTQ※）への取り組みの評価指標「PRIDE 指標」において、最高位の「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせします。

※LGBTQ：レズビアン（Lesbian）、ゲイ（Gay）、バイセクシュアル（Bisexual）、トランスジェンダー（Transgender）、クイアやクエスチョニング（Queer や Questioning）の頭文字。セクシャル・マイノリティには LGBTQ 以外の多様なアイデンティティを持つ方もおられますが、PRIDE 指標では便宜的にセクシャル・マイノリティ（性的指向、性自認に関するマイノリティ）の総称として使用されています。

■ 「PRIDE 指標」と、当社取り組みについて

「PRIDE 指標」は、LGBTQ に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」が 2016 年に策定した、企業・団体の LGBTQ への取り組みを評価する制度です。当社は、多様な人材が安心して働ける職場を目指し、ダイバーシティマネジメント宣言による基本方針の策定をはじめとし、人事制度の改定や研修の実施、LGBTQ ガイドラインの作成等、LGBTQ へのサポート体制を整えてきました。2021 年は、「PRIDE 指標」において「シルバー」を受賞しております。2022 年は、LGBTQ への理解を深め、アライ（Ally※）を増やすことを目的とした全社向け研修を実施し、この新たな取り組みが評価され、今回「ゴールド」を初受賞しました。

今後も、社内研修、啓蒙活動等を継続していくことにより、個々の違いを認め合い、従業員が安心して働き生きと働ける環境の整備に努め、企業の成長につなげてまいります。また、多様な人材の活躍により、お客様の生活環境と資産価値向上に貢献してまいります。

※アライ（Ally）：LGBTQ を理解し、支援する人を指します。



■東急コミュニティーの LGBTQ に関する取り組み

https://www.tokyu-com.co.jp/company/employee/diversity_management/