

2021年11月11日

報道関係者各位

株式会社東急コミュニティー

LGBT への取り組み指標「PRIDE 指標」において「シルバー」を受賞

株式会社東急コミュニティー（本社：東京都世田谷区、社長：雑賀克英）は、企業・団体における LGBT などのセクシュアル・マイノリティ（以下、LGBT※）への取り組みの評価指標「PRIDE 指標」において、「シルバー」を受賞しましたのでお知らせします。

※LGBT：レズビアン（Lesbian）、ゲイ（Gay）、バイセクシュアル（Bisexual）、トランスジェンダー（Transgender）の頭文字。セクシュアル・マイノリティには LGBT 以外の多様なアイデンティティを持つ方もおられますが、PRIDE 指標では便宜的にセクシュアル・マイノリティ（性的指向、性自認に関するマイノリティ）の総称として使用されています。

■「PRIDE 指標」と、当社取り組みについて

「PRIDE 指標」は、LGBT に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」が 2016 年に策定した、企業・団体の LGBT への取り組みを評価する制度です。

当社は、多様な人材が安心して働ける職場を目指し、ダイバーシティマネジメント宣言による基本方針の策定をはじめとし、人事制度の改定や研修の実施、LGBT ガイドラインの作成等、LGBT へのサポート体制を整えてきました。また、LGBT の社会への理解を促進するため関連イベントへの協賛にも取り組んでまいりました。この取り組みが評価され、今回、当社として初の受賞となりました。

work with Pride



LGBT の理解促進・サポートに関する主な取り組み

- 基本方針の策定
- LGBT ガイドラインの制定
- LGBT 研修の実施
- 人事制度の改定（一部同性パートナーへの適用）、失効年次休暇（積み立て休暇）の利用範囲拡大（性別適合手術・ホルモン治療時に利用可）

今後も、社内研修、啓蒙活動等を継続していくことにより、個々の違いを認め合い、従業員が安心して働き活きと働ける環境の整備に努め、企業の成長につなげてまいります。また、多様な人材の活躍により、お客様の生活環境と資産価値向上に貢献してまいります。

■東急コミュニティーの LGBT に関する取り組み

https://www.tokyu-com.co.jp/company/employee/diversity_management/

■【リリースに関するお問合せ】

経営企画部広報センター（担当：高村・小笠原）

E-mail:tc-kouhou@tokyu-com.co.jp

※感染防止を目的としたテレワークを推進しております。メールにてお問合せくださいませ。

このニュースリリースは、国土交通記者会、国土交通省建設専門紙記者会にお配りしています。