

健康経営指標データ

1. 定量的な成果指標 (KPI)

分類	指標	2020年度	2021年度	2022年度	2024年度 (目標)	
健康診断受診率 ^(※1)	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
生活習慣病リスク保有率	肥満		40.7%	41.4%	42.1%	32%
		男性	47.1%	48.6%	49.3%	-
		女性	18.4%	17.5%	20.5%	-
	脂質		56.6%	55.5%	53.5%	52%
		男性	58.7%	57.8%	54.9%	-
		女性	49.1%	47.7%	49.4%	-
	血糖		33.8%	30.3%	34.1%	27%
		男性	38.1%	34.6%	38.6%	-
		女性	18.6%	15.9%	20.8%	-
	血圧		44.4%	38.2%	40.0%	35%
男性		49.2%	42.5%	44.1%	-	
女性		27.6%	23.8%	27.5%	-	
健康に影響を与える生活習慣	喫煙率	19.0%	18.8%	18.1%	12%	
	運動習慣者比率	33.0%	32.5%	34.3%	36%	
メンタルヘルス	ストレスチェック受検率	91.3%	89.7%	88.5%	100.0%	
	高ストレス者率	8.2%	9.2%	7.4%	-	
ワークエンゲイジメント	経営層との信頼関係 ^(※6)	-	2.8	2.7	2.58	
	ワーク・エンゲイジメント ^(※6)	-	2.5	2.4	2.52	
	職場の一体感 ^(※6)	-	2.8	2.8	2.66	
	仕事満足度 ^(※6)	-	2.8	2.7	2.6	
プレゼンティーズム	組織の労働機能の総合評価 ^(※5)	-	92.0%	92.9%	-	
アブセンティーズム	1ヶ月超休業者率 ^(※2)	0.4%	0.4%	0.5%	0.2%	
	休業期間6ヶ月未満の復職者率 ^(※3)	35.9%	43.6%	33.8%	55.0%	
労働時間適正化	所定外労働月60時間超発生率 ^(※4)	1.2%	1.6%	1.3%	1.0%	
	年休取得率 ^(※7)	64.7%	78.6%	80.2%	-	
その他指標	業務災害発生件数	30件	61件	68件	0件	

※1 法定受診義務者に限る。

※2 全従業員（年度末時点）のうち、メンタル不調により1ヶ月超休業した者の割合

※3 メンタル不調により1ヶ月超休業した者のうち、休業期間6ヶ月未満で職場復帰可能な状態になった者の割合

※4 従業員（管理職及び契約社員除く）のうち所定外労働月60時間超発生件数の割合

※5 WFun(Work Functioning Impairment Scale)により計測

※6 新職業性ストレス簡易調査票（80項目版）により計測

※7 全従業員の当年4月～3月における 取得日数/付与日数により算出