

2018年2月20日

報道関係者各位

株式会社東急コミュニティー

「健康経営優良法人 2018」に認定
～従業員の健康とより良いサービスの提供を両立します～

株式会社東急コミュニティー（本社：東京都世田谷区、社長：雑賀克英）は、経済産業省と日本健康会議が共同で顕彰する「健康経営優良法人 2018 大規模法人部門（ホワイト500）」の認定を受けましたのでお知らせいたします。



当社はマンションやビル、公共施設などの管理運営を行う総合不動産管理会社です。不動産管理業は、建物の維持・保全をはじめとしたサービスを通じて、良質な社会的ストックの形成に貢献することが使命であると考えています。お客様への「安心」・「安全・快適」・「上質」なサービスの提供を通じて、未来価値を創造していくベストパートナーであり続けるために、取締役社長のもと、人事部担当役員を健康経営推進責任者として、積極的に健康経営を推進し、従業員の心身の健康の維持向上に努めています。

・当社における健康推進の取り組みについて

当社では、従来のスライド勤務制度やノー残業デーの設定に加え、2016年度より在宅勤務やテレワークの制度を新設することで、柔軟な働き方や労働時間の適正化を推進し、従業員の健康維持向上に努めています。

また、2017年度下期より開始した「社内マイレージ制度」では、従業員の健康促進活動（健康診断数値改善や禁煙・マラソン大会への参加など）をポイント付与の対象とすることで、従業員の健康に対する意識向上および健康づくりをサポートしています。

今後も、従業員の健康推進に関する取り組みを継続・拡大し、一層のお客様へのサービス品質向上を目指してまいります。

【参考資料】

当社における健康推進の取り組み（一例）

| 分類 | 名称 | 取り組み内容 | 期待効果 |
|-----------------|--------------|--|-----------------------------|
| 柔軟な働き方の実現 | 在宅勤務・テレワーク制度 | 自宅や外出先などの勤務場所以外でも働くことができる制度で、通勤・移動による身体的負担の軽減と時間の有効活用を実現。 | ワークライフバランスの推進 労働時間適正化 |
| | スライド勤務制度 | 業務などの都合に合わせて、始業・終業時間を繰り上げ・繰り下げできる制度。 | 労働時間適正化 |
| | ノー残業デーの設定 | 定時退社を奨励するノー残業デーを設定。 | ワークライフバランスの推進 労働時間適正化 |
| 健康保持・増進 サポート | 社内マイレージ制度 | 会社への貢献活動や健康促進活動を褒章する制度で、活動実績に応じて付与されたポイントは、各種商品やサービスと交換可能。 | 健康意識向上 |
| | カラダ測定会の実施 | 提携スポーツクラブによる身体の筋肉量などの測定会を社内で開催。 | 食習慣・運動習慣の改善 |
| | クラブ活動の補助 | 社内クラブ活動に対して活動費を補助。 | 運動習慣の定着化 社内コミュニケーション機会創出 |
| | スポーツクラブ利用補助 | 提携スポーツクラブを法人割引価格で利用することが可能。 | 運動習慣の定着化 |
| 教育・研修 | ヘルスリテラシー向上研修 | 生活習慣病予防やメンタルヘルスに関する研修を実施。 | 健康意識向上 |

以上